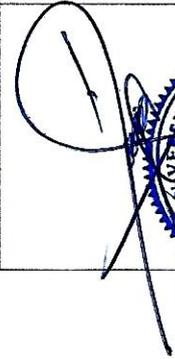


	DOCUMENTO PÚBLICO	Código: DP- OC -001
		Versión: 02
	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Fecha de aprobación: 14 de setiembre 2023

# OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

	Unidad Orgánica	Nombre y Cargo	Firma y Sello
Elaborado por:	Unidad de Gestión de la Calidad	Mg. Karla Zavaleta Guzmán Jefa de la Unidad de Gestión de la Calidad	 
Revisado por:	Oficina de Gestión de la Calidad	Dr. Guillermo Linares Luján Jefe de la Oficina de Gestión de la Calidad	 
Aprobado por:	Rectorado	Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer Rector de la Universidad Nacional de Trujillo	 

"Toda copia impresa, electrónica o reproducción de este documento se considera una copia NO CONTROLADA"

	<b>DOCUMENTO PÚBLICO</b>	<b>Código:</b> DP- OC -001
		<b>Versión:</b> 02
	<b>OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD</b>	<b>Fecha de aprobación:</b> 14 de setiembre 2023
<b>Página:</b> 2 de 6		

Control de cambios		
Versión	Sección del procedimiento	Descripción del cambio
01	-	Se procedió a la actualización de los objetivos y su articulación con el vigente plan estratégico institucional.

"Toda copia impresa, electrónica o reproducción de este documento se considera una copia NO CONTROLADA"

	<b>DOCUMENTO PÚBLICO</b>		<b>Código:</b> DP- OC -001
			<b>Versión:</b> 02
	<b>OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD</b>		<b>Fecha de aprobación:</b> 14 de setiembre 2023
			<b>Página:</b> 3 de 6

N°	OEI /OC	Descripción del Objetivo	Indicador	Formula del Indicador	Responsable	Recursos	Evidencia
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados	Vicerrectorado Académico Dirección de Procesos Académicos Unidad de Seguimiento del Egresado	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
2	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados	Vicerrectorado Académico Dirección de Procesos Académicos Unidad de Seguimiento del Egresado	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
3	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de por promoción	Vicerrectorado Académico Dirección de Procesos Académicos Unidad de Seguimiento del Egresado	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño

"Toda copia impresa, electrónica o reproducción de este documento se considera una copia NO CONTROLADA"

	DOCUMENTO PÚBLICO	<b>Código:</b> DP- OC -001
		<b>Versión:</b> 02
	OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	<b>Fecha de aprobación:</b> 14 de setiembre 2023
		<b>Página:</b> 4 de 6

4	OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria.	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas	Vicerrectorado de Investigación	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
5	OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria.	Porcentaje de patentes registradas.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de patentes registradas D: N° Total de Patentes propuestas	Vicerrectorado de Investigación	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
6	OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria.	Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Emprendimientos nuevos Registrados D: N° Total de Emprendimientos nuevos planteados	Vicerrectorado de Investigación	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño

“Toda copia impresa, electrónica o reproducción de este documento se considera una copia NO CONTROLADA”

	<b>DOCUMENTO PÚBLICO</b>		<b>Código:</b> DP- OC -001
			<b>Versión:</b> 02
	<b>OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD</b>		<b>Fecha de aprobación:</b> 14 de setiembre 2023
			<b>Página:</b> 5 de 6

7	OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyecto de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad implementados	<p>Fórmula de indicador: (N/D) x 100</p> <p>Donde: N: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad implementados D: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados</p>	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
8	OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyecto de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados	<p>Fórmula de indicador: (N/D) x 100</p> <p>Donde: N: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados D: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados</p>	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
9	OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	<p>Fórmula de indicador: (N/D) x 100</p> <p>Donde: N: N° total de objetivos estratégicos institucionales logrados D: N° Total de objetivos estratégicos institucionales planteados</p>	Oficina de Planeamiento y Presupuesto Unidad de Planeamiento	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño

"Toda copia impresa, electrónica o reproducción de este documento se considera una copia NO CONTROLADA"

	<b>DOCUMENTO PÚBLICO</b>		<b>Código:</b> DP- OC -001
			<b>Versión:</b> 02
	<b>OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD</b>		<b>Fecha de aprobación:</b> 14 de setiembre 2023
			<b>Página:</b> 6 de 6

10	OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional	Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.	<p>Fórmula de indicador: (N/D) x 100</p> <p>Donde: N: Monto Total del Girado del presupuesto institucional D: Monto Total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado)</p>	Oficina de Planeamiento y Presupuesto Unidad de Planeamiento	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
11	OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa Institucional.	<p>Fórmula de indicador: (N/D) x 100</p> <p>Donde: N: N° Total de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa D: N° Total de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa</p>	Dirección General de Administración	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño
12	OC.01	Grado de satisfacción de los estudiantes con los servicios brindados por la Universidad Nacional de Trujillo	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios brindados por la Universidad Nacional de Trujillo	<p>Fórmula de indicador: (N/D) x 100</p> <p>Donde: N: Número de estudiantes satisfechos y muy satisfechos con los servicios brindados por la UNT D: Número total de estudiantes encuestados</p>	Dirección de Procesos Académicos	Recursos Humanos Recursos Tangibles Recursos Intangibles	Ficha de indicador de desempeño

**Leyenda:** OEI: Objetivo estratégico

OC: Objetivo de Calidad

"Toda copia impresa, electrónica o reproducción de este documento se considera una copia NO CONTROLADA"